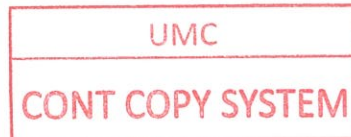


CÔNG TY TNHH ĐIỆN TỬ UMC VIỆT NAM	QUY TẮC ỨNG XỬ	Mã số quản lý	QD-GANS- 10-02
		Bộ phận quản lý	GA
		Trang	1/23

## QUY TẮC ỨNG XỬ



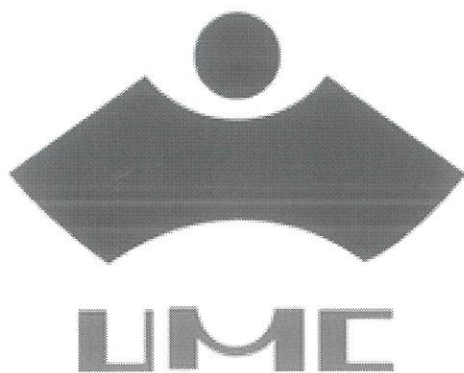
Chức năng	Họ và tên	Chức vụ	Chữ ký	Ngày
Người lập	Ng. Thị Mận	Supervisor		10/06/2022
Xác nhận bộ phận	Vũ Thị Hương	Asst.General Manager		24/06/2022
Xác nhận GĐNM	Yasuo Iwasaki	Factory Manager		24/06/2022
Phê duyệt	Yokouchi Tsutomu	General Director		

## BẢNG THEO DÕI SỬA ĐỔI

Lần sửa đổi	Ngày sửa đổi	Trang sửa đổi	Nội dung sửa đổi	Người sửa đổi
1	01/04/2020	Toàn bộ	Toàn bộ	UMC JP
	22/05/2021	Không	Không sửa đổi	Nguyễn Thị Mận
2	20/05/2022	1, 3, 4, 5, 6, 10, 14	Sửa đổi theo thông tin từ nhà máy mẹ	Nguyễn Thị Mận

# Tập đoàn UMC

## Quy tắc phạm vi hành động





Vòng tròn ở trên cùng là mục tiêu, trái tim và sản phẩm quan trọng của công ty.  
Tập trung vào đó, nhiều người sẽ đoàn kết và hỗ trợ mạnh mẽ và tạo ra một môi trường ấm áp và ấm áp.

## Tinh thần U M C

UMC tôn trọng con người  
UMC đề cao tinh thần cảm tạ  
UMC cung cấp những sản phẩm chứa đựng nhiều tâm huyết  
Do đó chúng ta hãy cùng nhau nỗ lực hết mình

## Quan điểm của công ty

Thông suốt dịch vụ chăm sóc khách hàng, mang năng lực kỹ thuật và khả năng cạnh tranh cao.  
Đề hướng tới một doanh nghiệp S-EMS được khách hàng thế giới lựa chọn.

## Phương châm kinh doanh

1. Hướng tới doanh nghiệp và toàn thể nhân viên mang ý thức tuân thủ cao.
2. Hướng tới doanh nghiệp mà tất cả nhân viên cùng tham gia sôi nổi, an toàn, thỏa mãn yêu cầu cao của toàn nhân viên.
3. Tiến hành QCD triệt để, hướng tới doanh nghiệp đứng trên quan điểm của khách hàng.

## LỜI MỞ ĐẦU

Thông qua các hoạt động kinh doanh hợp lý và công bằng, Với tư cách là tổ chức công cộng của xã hội Công ty có vai trò góp phần hiện thực hóa một xã hội tốt đẹp hơn.

Kể từ khi thành lập vào năm 1968, UMC Electronics đã chuyên tâm, nỗ lực trải qua 50 năm "sản xuất".

Nền tảng của thành tựu này là một văn hóa doanh nghiệp luôn đứng trên quan điểm của khách hàng, coi trọng lòng biết ơn và con người.

Tuy nhiên, thật không may, sau 1 thời gian dài vào tháng 7 năm 2019, vấn đề gian lận kế toán đã trở nên rõ ràng, và nó đã trở thành một tình huống làm tổn hại lớn đến niềm tin của các bên liên quan. Là Tổng giám đốc, tôi có ba lời hứa sau đây để khắc phục vấn đề này.

Làm công ty này trở thành một công ty trung thực.

Chúng tôi sẽ làm cho công ty của chúng tôi luôn open và có thể thảo luận bất cứ điều gì.

Chúng tôi sẽ làm thành một công ty mà mọi người có thể hào hứng và đón nhận những thách thức.

Vì vậy, chúng tôi tin rằng trước tiên chúng tôi phải tiến hành quản lý làm tăng sự hài lòng của nhân viên, từ đó tạo ra sự hài lòng của khách hàng cao hơn.

Và thực tế là một công ty không thể tồn tại khi không tuân thủ quy định. Xây ra vấn đề kế toán gian lận. Để không xảy ra điều đó sẽ phải thực hiện ba lời hứa trên.

Quy tắc ứng xử của Tập đoàn UMC được liệt kê ở đây nêu ra những gì Tập đoàn UMC cam kết thực hiện và những gì chúng ta nên làm. Mục đích của chúng ta là phản ánh sâu sắc về vấn đề kế toán gian lận này, nhận ra quản lý công bằng và phù hợp, nhấn mạnh sự tuân thủ và thực hiện các trách nhiệm xã hội được trao cho Công ty và các chi nhánh trong và ngoài nước.

Khi tạo và ban hành Bộ quy tắc ứng xử của Tập đoàn UMC tại đây, chúng tôi cam kết đảm bảo rằng mỗi người đều thân mật và công bằng trong các chuẩn mực kế toán, cũng như tuân thủ tất cả các luật và quy định liên quan đến hoạt động kinh doanh và quy tắc nội bộ, đồng thời giải quyết các vấn đề xã hội. Tôi khẳng định chắc chắn sẽ làm việc trên.

"Cảm tạ" là tài sản rất quan trọng. Chúng tôi đặt mục tiêu trở thành một công ty coi trọng lòng biết ơn, chia sẻ sự phấn khích thông qua sản xuất với khách hàng và nhà cung cấp, được tất cả các bên liên quan tin tưởng, và trên hết là tình yêu và tự hào của mọi người làm việc tại đây.

01/4/2020

UMC Electronics  
Tổng Giám Đốc Takada Akito

# TRONG VIỆC SỬ DỤNG QUY PHẠM HÀNH ĐỘNG

## ■ Người thuộc đối tượng

Quy tắc hành động này ngoài áp dụng cho giám đốc, cán bộ, công nhân viên (nhân viên, nhân viên đối tác, nhân viên công tác, nhân viên thời vụ v.v.) làm việc trong Tập đoàn UMC, thì toàn bộ đồng nghiệp làm việc tại UMC cũng thuộc đối tượng.

## ■ Yêu cầu đối với mọi người

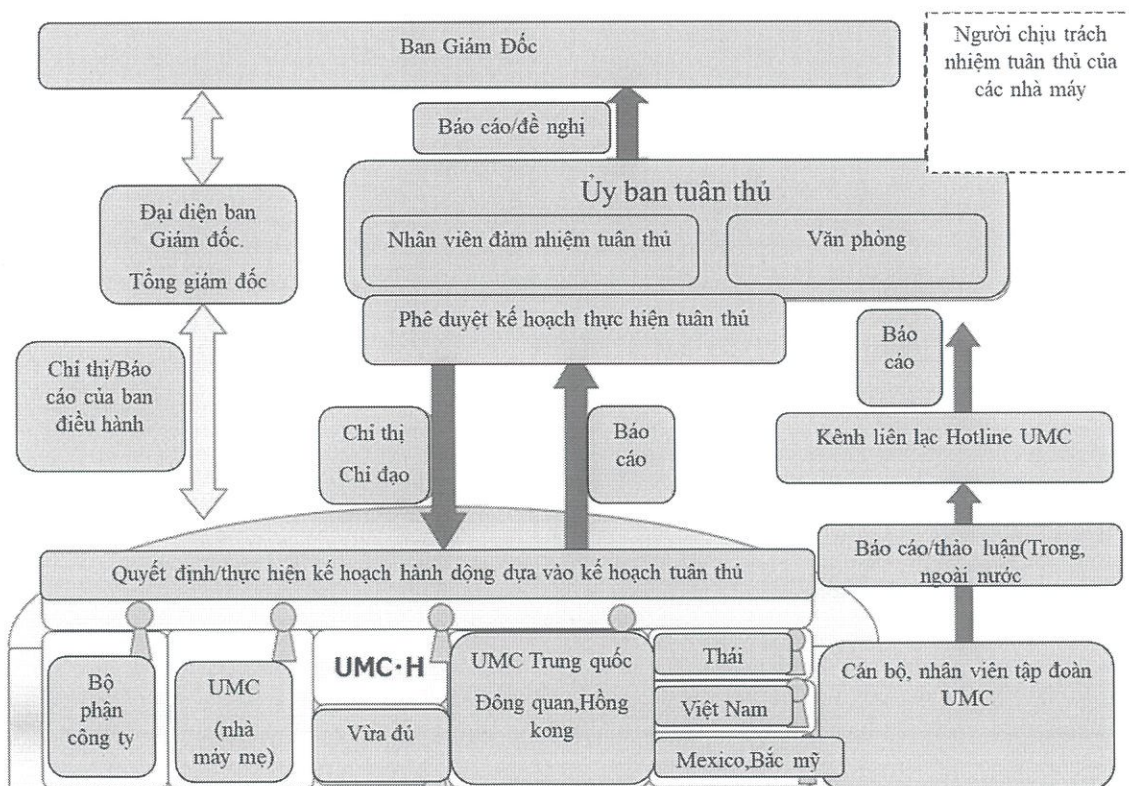
- Hãy đọc và thực hiện quy tắc ứng xử này.
- Hãy báo cáo cho người quản lý hoặc nhân viên trách nhiệm trong các trường hợp sau:
  - Nếu bạn có câu hỏi hoặc ý kiến về nội dung
  - Khi phát hiện ra hoặc nghi ngờ hành vi trái với nội dung thực hiện

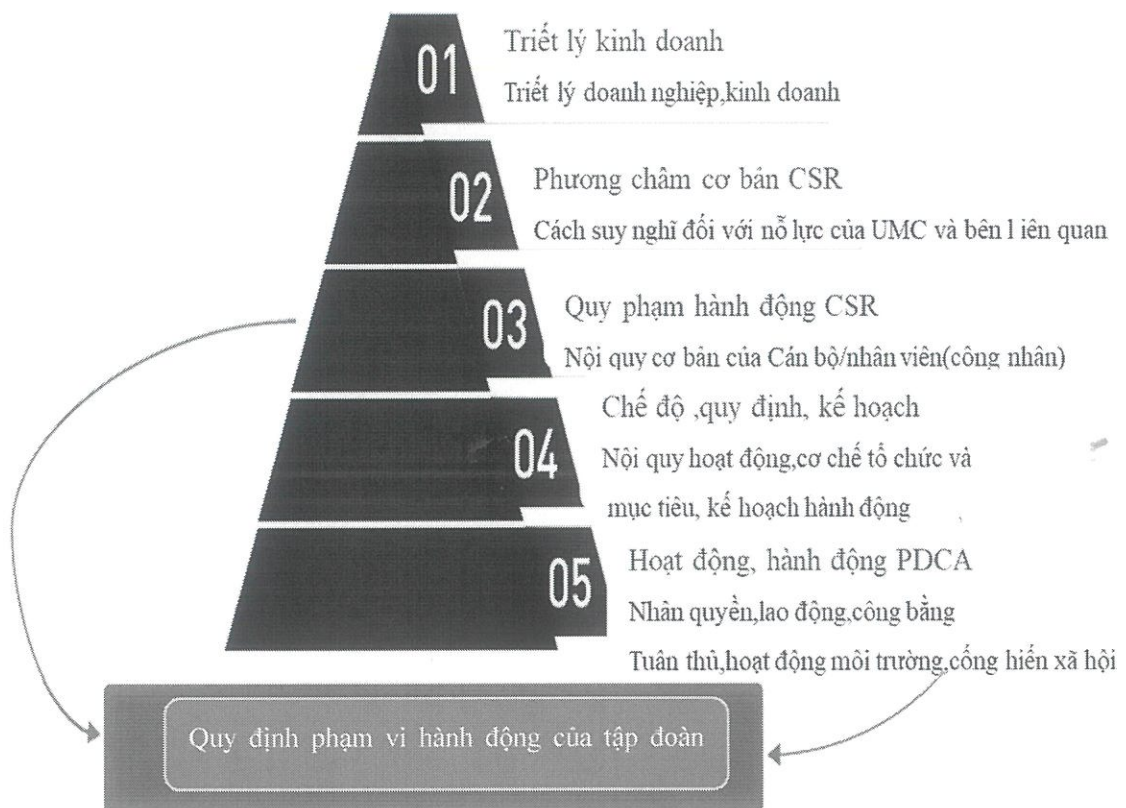
## ■ Yêu cầu đối với người quản lý, chỉ đạo

- Hãy chủ động thiết lập nội dung của bộ quy tắc ứng xử này và hướng dẫn nhân viên trong bộ phận
- Trả lời nghiêm túc với tham vấn của cấp dưới và nếu cần tham khảo ý kiến của người quản lý tuân thủ

## ■ Về quản lý, vận dụng quy phạm hành động của tập đoàn

- Việc quản lý ban đầu và cập nhật bộ quy tắc ứng xử này được thực hiện bởi Ủy ban tuân thủ và được phân phối cho nhân viên tuân thủ khi được sửa đổi hoặc yêu cầu.
- Ngoài việc quản lý cập nhật phiên bản mới nhất của nhà máy, người quản lý tuân thủ phải đào tạo nhân viên mới và tiến hành các hoạt động khai sáng thường xuyên trong nhà máy.





# MỤC LỤC

<b>Lời mở đầu</b> .....	5
<b>Trong việc sử dụng quy phạm hành động</b> .....	6
<b>CHƯƠNG I Làm thành 1 công ty tốt hơn</b> .....	9
1 Tuân thủ quy chuẩn kế toán .....	9
2 Tuân thủ pháp luật và quy định.....	9
3 Tôn trọng nhân quyền .....	10
4 Nơi làm việc lành mạnh và thoải mái .....	10
5 Quản lý bảo mật .....	12
6 Tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ.....	12
7 phòng chống giao dịch nội gián .....	13
<b>Chương 2 Vì khách hàng • đối tác kinh doanh</b> .....	14
1 Hoạt động sản xuất theo quan điểm khách hàng .....	14
2 Hoạt động kinh doanh trung thực.....	15
3 Hoạt động cung ứng công bằng.....	15
<b>Chương 3 Mối quan hệ với xã hội</b> .....	16
1 Bảo vệ môi trường.....	16
2 IR •Đối ngoại doanh nghiệp.....	17
3 Hoạt động cống hiến cho xã hội.....	18
4 phòng chống hối lộ.....	19
5 Ngăn chặn mối quan hệ với thế lực chống xã hội.....	19
6 Quản lý xuất nhập khẩu.....	19



# CHƯƠNG I LÀM THÀNH 1 CÔNG TY TỐT HƠN

UMC đã mất niềm tin của các bên liên quan do các vấn đề kế toán gian lận.

Chúng ta nên biết làm gì để tạo ra một công ty tốt hơn được tất cả các bên liên quan tin tưởng?

## 1 TUÂN THỦ QUY CHUẨN KẾ TOÁN

UMC tự kiểm tra về vấn đề kế toán gian lận được phát hiện vào tháng 7 năm 2019, Chúng tôi sẽ tiếp tục cải tiến để loại bỏ tất cả các kế toán gian lận và đảm bảo rằng tất cả các quy trình kế toán tài chính là chính xác và đầy đủ.

Chúng tôi theo đuổi lợi nhuận trước mắt bằng cách thao túng các con số mà không nhận thức rằng nó không tốt cho công ty. Chúng tôi sẽ thực hiện xử lý kế toán tài chính theo các tiêu chuẩn kế toán và luật thuế đã thiết lập.

◆ Chúng tôi sâu sắc nhận ra rằng báo cáo kế toán tài chính chính xác là điều kiện chính, là nền tảng của một công ty thực hiện trách nhiệm xã hội của mình. Luôn ghi nhớ kế toán không phù hợp cuối cùng sẽ gây ra thiệt hại nghiêm trọng cho chính công ty và gây nguy hiểm cho cuộc sống của chính mình.

◆ Chúng tôi sẽ cải tiến nguyên tắc tối đa hóa lợi nhuận và thiết lập các chỉ số quản lý cho sự tăng trưởng của công ty. Chúng tôi luôn suy nghĩ rằng công ty thực sự có lợi khi xem xét linh hoạt các mục tiêu dẫn đến tăng trưởng bền vững, và chúng tôi sẽ không bao giờ thực hiện xử lý kế toán gian lận để đạt được mục tiêu lợi nhuận.

◆ Chúng tôi quản lý chính xác tài sản kiểm kê, tài sản vật chất như thiết bị và tài sản cố định và số dư tài khoản như tài khoản phải trả và tài khoản phải thu. Giao dịch được ghi nhận dựa trên bằng chứng đáng tin cậy và không dẫn đến việc bán hàng giả hoặc che giấu tài sản.

◆ Chúng ta liên tục đào tạo về kiến thức kế toán cần thiết cho công việc. Chúng ta sẽ lưu giữ hồ sơ giao dịch một cách hợp lý, giữ chúng ở trạng thái có thể xác minh và phân tích và hoàn thành một hệ thống và hệ thống để ngăn chặn và phát hiện gian lận.

## 2 TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VÀ QUY ĐỊNH

UMC tuân thủ luật pháp, các chuẩn mực xã hội và các quy định nội bộ của tất cả

các quốc gia và cố gắng tuân thủ cao các tiêu chuẩn đạo đức.

◆ Chúng ta tìm hiểu về luật pháp và các quy định liên quan đến nghiệp vụ, hoạt động kinh doanh và nếu có bất kỳ nghi ngờ hay phán xét nào, hãy tham khảo ý kiến của người quản lý hoặc các bộ phận liên quan.

◆ Chúng ta tạo ra một môi trường không xảy ra vi phạm. Tích cực tham gia vào nhận thức và đào tạo tuân thủ để thúc đẩy văn hóa doanh nghiệp mở.

◆ Trong trường hợp chúng ta có hành vi vi phạm hoặc có khả năng vi phạm, chúng ta có lập trường nghiêm ngặt và không chấp nhận che giấu kể cả hành vi theo chỉ thị của cấp trên. Vì công ty, chúng tôi sẽ có lập trường vững chắc kiên quyết đối ứng.

### 3 TÔN TRỌNG NHÂN QUYỀN

UMC tôn trọng quyền con người và tạo ra một môi trường nơi mỗi cá nhân có thể làm việc với sự tự tin đồng thời cải thiện tính cá nhân và khả năng của họ.

◆ Chúng ta không cho phép lao động trẻ em hoặc lao động cưỡng bức trong tất cả các kênh thương mại.

◆ Chúng ta cung cấp một cơ hội bình đẳng để tất cả có thể bước lên mà không phân biệt đối xử chủng tộc, tín ngưỡng, giới tính, quốc tịch, đặc điểm thể chất hoặc bệnh tật.

◆ Chúng ta hiểu rằng có nhiều loại để nhận dạng giới tính khác nhau như LGBT... mỗi loại cần được tôn trọng và chúng tôi sẽ không phân biệt đối xử.

### 4 NƠI LÀM VIỆC LÀNH MẠNH VÀ THOẢI MÁI

UMC tôn trọng sự đa dạng, tính cách và cá tính của nhân viên, tích cực thúc đẩy quản lý đa dạng và tạo ra một nơi làm việc, nơi mọi người có thể đóng vai trò tích cực, hoạt động tốt.

◆ Chúng ta không tham gia vào bất kỳ hành vi quấy rối nào, bao gồm quấy rối tình dục và quấy rối quyền lực. Chúng ta sẽ tôn trọng lẫn nhau và cố gắng hết sức để tạo ra một môi trường dễ giao tiếp, bình tĩnh để không làm cho lời nói và hành động của một người trở nên khó chịu.

◆ Chúng tôi khuyến khích quy định liên quan đến nghỉ chăm sóc trẻ em và nghỉ chăm sóc gia đình và khuyên bạn nên nghỉ phép.

◆ Chúng tôi sẽ thúc đẩy việc làm cho người khuyết tật và tiếp tục giáo dục và nâng cao năng lực cho họ.

**Bạn ổn chứ? Danh sách kiểm tra quấy rối / quấy rối tình dục**

※ Mạng lưới nhận thức nhân quyền "Từ loạt đào tạo nhân quyền trong các công ty"

**Quấy rối tình dục**

- Tôi muốn để những cô gái dễ thương đảm nhiệm công việc dễ dàng
- Thảo luận về đặc điểm thể chất của phụ nữ
- Mời mọi người đi ăn và hẹn hò
- Tôi nghĩ cần có chủ đề tình dục tại nơi làm việc
- Tôi nghĩ rằng quần áo của phụ nữ cũng là nguyên nhân của quấy rối tình dục
- Tôi nghĩ phụ nữ hài lòng về những trò đùa tình dục
- Tôi nghĩ thật vui khi thấy khiêu vũ khỏa thân trong một bữa tiệc
- Kiên trì mời đồ uống hoặc song ca tại karaoke
- Nhìn chằm chằm vào cơ thể phụ nữ
- Nói với một người phụ nữ dường như bị bệnh, "Có phải là kinh nguyệt không?"
- Đó là skinship để chạm vào vai và eo của phụ nữ.
- Bạn có thể hiển thị ảnh tình dục như tạp chí cho người khác

※ Đây là một ví dụ về một người phụ nữ là nạn nhân, nhưng quấy rối tình dục không phải lúc nào cũng là nam → nữ.

**Quấy rối tình dục nhìn từ cấp trên**

- Thuyết giảng cấp dưới tốt
- Nói về sở thích và tính cách của cấp dưới ở nơi công cộng
- Tôi có thể bỏ qua các tuyên bố của cấp dưới của tôi
- Có vẻ như anh ta là một ông chủ khó tư vấn
- Tôi thường yêu cầu những thứ cá nhân không liên quan đến công việc
- Mang lại cảm xúc cá nhân của bạn để làm việc
- Rất nhiều lượt thích và không thích cho cấp dưới

**Quấy rối tình dục nhìn từ cấp dưới**

- Tôi cảm thấy rằng ông chủ của tôi bỏ qua tôi
  - Không có không khí tại nơi làm việc để đưa ra ý kiến tự do
  - Bạn có thể phải chịu hạn ngạch trong thời gian dài và ngày nghỉ
  - Tôi có thể bị sếp làm nhục
  - Không cho làm công việc quan trọng
- ※ Hành vi trên được coi là quấy rối tình dục.

Hãy 1 lần nhìn lại để xem mình đã từng bị quấy rối hay chưa!

Hãy ghi nhớ và hành động quan tâm đến cảm xúc của người khác.

Ngoài ra, hãy giao tiếp tại nơi làm việc và tạo ra một bầu không khí dễ thảo luận.

UMC tuân thủ luật An toàn vệ sinh Lao động để đảm bảo môi trường làm việc an toàn và thoải mái.

◆ Chúng tôi luôn nhận thức được các tai nạn liên quan đến công việc, (dự đoán rủi ro nguy hiểm) cố gắng phòng ngừa.

◆ Khi chúng ta thấy một tình huống mà các quy tắc an toàn không được tuân thủ hoặc một người không biết các quy tắc an toàn, chúng ta hãy nhắc nhở.

UMC cung cấp một nơi làm việc bổ ích và nâng cao giá trị doanh nghiệp để  
Mỗi cá nhân có được cuộc sống tốt đẹp.

◆ Chúng ta rất coi trọng cân bằng cuộc sống và tạo ra một nền văn hóa doanh nghiệp sôi động.

◆ Chúng tôi làm việc trên các cải tiến khác nhau trong tất cả các nơi làm việc để chúng tôi có thể tạo ra sản lượng chất lượng cao trong một thời gian giới hạn.

◆ Chúng tôi giúp đỡ lẫn nhau trong công việc, ngăn chặn công việc quá sức và tạo ra một môi trường làm việc giúp mọi người dễ dàng nghỉ phép hàng năm.



## 5 QUẢN LÝ BẢO MẬT

UMC sẽ nỗ lực bảo vệ và quản lý bảo mật thông tin cá nhân và thông tin của công ty như tài sản công ty, tài sản trí tuệ thông tin doanh nghiệp và sử dụng chúng một cách thích hợp.

◆ Chúng tôi không nói chuyện về thông tin bí mật hoặc nội bộ cho những người không liên quan. Cũng không viết trên phương tiện truyền thông xã hội.

◆ Chúng tôi hiểu Luật Bảo vệ Thông tin Cá nhân và nội dung và mục đích của thỏa thuận bảo mật với khách hàng, đối tác kinh doanh và hoạt động phù hợp dựa trên luật pháp, hợp đồng được quy định.

UMC cố gắng đảm bảo an ninh thông tin và tăng cường quản lý hệ thống thông tin

◆ Chúng tôi sẽ chú ý lưu trữ và quản lý thông tin bí mật, máy tính cá nhân của công ty, bộ nhớ USB, v.v ... một cách cẩn thận để chúng không bị mất, bị đánh cắp, giả mạo, v.v.

## 6 TÔN TRỌNG QUYỀN SỞ HỮU TRÍ TUỆ

UMC tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ của bên thứ ba và bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ

bao gồm công nghệ sản xuất và bí quyết của chính mình.

◆ Trong hoạt động kinh doanh, chúng tôi điều tra nghiệp vụ mà không vi phạm quyền sở hữu trí tuệ của bên thứ ba và khi có sự xung đột sẽ cùng nhau thảo luận để thay đổi thiết kế.

◆ Chúng tôi sẽ tuân thủ luật pháp và điều kiện hợp đồng có liên quan khi sử dụng quyền sở hữu trí tuệ của bên thứ ba.

◆ Chúng tôi không vi phạm bản quyền như sử dụng và giả mạo văn bản và hình ảnh trên Internet và báo chí mà không cần thông báo trước.

## 7 PHÒNG CHỐNG GIAO DỊCH NỘI GIÁN

UMC không cho phép giao dịch nội gián, gây cản trở giao dịch công cụ tài chính công bằng. Giao dịch nội gián là hành động gây tổn hại đến niềm tin mà các nhà đầu tư, chi nhánh và khách hàng đã xây dựng với UMC.

◆ Trong trường hợp chúng tôi biết thông tin nội bộ, chúng tôi sẽ không buôn bán cổ phần của công ty cho đến khi thông tin được công bố.

◆ Chúng tôi sẽ không tiết lộ thông tin nội bộ của Tập đoàn UMC và các đối tác kinh doanh cho những người khác trừ khi điều đó là cần thiết cho doanh nghiệp của chúng tôi. Ngoài ra, chúng tôi không truyền đạt thông tin nội bộ cho các thành viên gia đình hoặc người quen, không khuyến khích họ mua hoặc bán cổ phiếu.

## CHƯƠNG 2 VÌ KHÁCH HÀNG · ĐỐI TÁC KINH DOANH

Những gì UMC có thể làm được cho đến nay là nhờ sự hỗ trợ của khách hàng, đối tác kinh doanh và các bên liên quan khác. Chúng ta nên làm gì trong 50 năm tới?

### 1 HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT THEO QUAN ĐIỂM KHÁCH HÀNG

UMC không bị ràng buộc bởi khuôn khổ của ngành công nghiệp đảm nhận sản xuất thứ cấp, nhưng nhắm đến một ngành công nghiệp cấp 2.5 với tinh thần phục vụ đứng về phía khách hàng trong ngành cấp ba.

Và với "GATTEN EXPRESS" tìm ra lập trường cơ bản của phản ứng nhanh, chúng tôi sẽ tạo ra một hệ thống sản xuất và dịch vụ có thể đáp ứng các yêu cầu khác nhau của khách hàng trên toàn thế giới.

◆ Chúng tôi cung cấp các sản phẩm chất lượng cao và dịch vụ khách hàng dựa trên chính sách quản lý "khách hàng là số 1" và tinh thần "sản xuất → hoạt động 2.5".

◆ Chúng tôi sẽ tiếp tục các hoạt động của mình với mục tiêu trở thành một công ty được khách hàng trên toàn thế giới lựa chọn với khả năng công nghệ cao và khả năng cạnh tranh để đáp ứng nhu cầu của thị trường.

◆ Từ quan điểm của khách hàng, chúng tôi sẽ liên tục cải tiến công nghệ thiết kế và sản xuất và xây dựng một hệ thống đảm bảo chất lượng.

◆ Chúng tôi không chỉ tuân thủ luật pháp về các quy định liên quan đến an toàn sản phẩm mà còn suy nghĩ về an toàn từ quan điểm của người dùng.

◆ Thông qua việc tuân thủ ISO, IATF và các tiêu chuẩn bắt buộc khác, chúng tôi sẽ tiếp tục phát triển và cải thiện bằng cách thực hiện chu trình PDCA.



## 2 HOẠT ĐỘNG KINH DOANH TRUNG THỰC

UMC tiến hành các hoạt động bán hàng với sự cạnh tranh công bằng và tự do, cố gắng xây dựng niềm tin lẫn và thịnh vượng chung.

- ◆ Chúng tôi đáp ứng kịp thời các yêu cầu và tư vấn từ khách hàng. Chủ động đề đưa ra các đề xuất.
- ◆ Chúng tôi không cung cấp tiền hoặc lợi ích khác trong mối quan hệ bị bóp méo, không lành mạnh.
- ◆ Chúng tôi không hạn chế cạnh tranh công bằng và tự do bằng cách gian lận với các đối thủ trong nước và quốc tế, để điều chỉnh giá cả và sản xuất.

## 3 HOẠT ĐỘNG CUNG ỨNG CÔNG BẰNG

UMC cung cấp các cơ hội mở, công bằng. Ngoài chất lượng, giá cả và sự chắc chắn về thời gian giao hàng, chúng tôi xem xét toàn diện sự ổn định của quản lý, khả năng ứng phó rủi ro, khả năng phát triển công nghệ, v.v. để lựa chọn nhà cung cấp. Chúng tôi làm việc với các nhà cung cấp để tham gia vào các hoạt động mua sắm thực hiện trách nhiệm xã hội của công ty, bao gồm tuân thủ luật pháp và các quy tắc quốc tế.

- ◆ Chúng tôi thực hiện các giao dịch với các đối tác kinh doanh theo luật pháp, hợp đồng và quy tắc kinh doanh. Chúng tôi duy trì mối quan hệ lành mạnh với các đối tác kinh doanh.
- ◆ Dựa trên Chính sách cung ứng CSR, chúng tôi sẽ phân phối sách hướng dẫn giới thiệu CSR và xây dựng chuỗi cung ứng đáp ứng nhu cầu của xã hội cùng với các đối tác kinh doanh.

◆ Chúng tôi sẽ tuân thủ các quy định liên quan đến việc lạm dụng địa vị cao cấp, chẳng hạn như Luật thầu phụ, và sẽ không sử dụng các biện pháp bất bình đẳng và áp lực cao hoặc thực hiện các giao dịch với vị thế mạnh.

## CHƯƠNG 3 MỐI QUAN HỆ VỚI XÃ HỘI

UMC đặt mục tiêu lấy lại sự quản lý cho phép tăng trưởng ổn định và bền vững, và trở thành một doanh nghiệp cần thiết cho xã hội. Trong quá trình này, xã hội bắt buộc phải đối mặt với các vấn đề lớn như bảo tồn môi trường. Chúng ta nên làm gì cho điều đó?

### 1 BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

UMC coi bảo vệ môi trường là trách nhiệm của công dân toàn cầu và trong tất cả các quy trình hoạt động của công ty như ngăn chặn sự nóng lên toàn cầu và sử dụng hiệu quả tài nguyên. Chúng tôi sẽ nỗ lực tích cực để cải thiện hiệu quả sử dụng năng lượng, bảo tồn tài nguyên và tái chế tài nguyên.

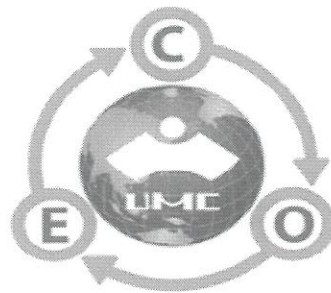
◆ Chúng tôi tuân thủ các quy định phân loại chất thải và nỗ lực thực hiện 3R (tiết kiệm, tái sử dụng, tái chế).

◆ Chúng tôi thúc đẩy cung ứng xanh và xem xét thích hợp để bảo tồn năng lượng và tài nguyên khi lựa chọn các linh kiện, vật liệu và thiết bị.

UMC thúc đẩy các hoạt động kinh doanh thân thiện với môi trường và liên tục tham gia vào các hoạt động bảo tồn môi trường với sự tham gia của tất cả nhân viên.

◆ Thông qua việc xây dựng và vận hành các hệ thống quản lý môi trường như ISO14001, chúng tôi sẽ hiện thực hóa các hoạt động kinh doanh với trọng tâm là hiệu quả môi trường.

◆ Mỗi người chúng ta sẽ xem xét sự lãng phí năng lượng tại nơi làm việc và thúc đẩy giảm CO<sub>2</sub>.





UMC cung cấp các sản phẩm và thông tin an toàn bằng cách tiến hành các hoạt động sản xuất an toàn và bảo mật, không khuếch tán các chất hóa học có hại.

- ◆ Chúng tôi sẽ tuân thủ các quy định về môi trường của mỗi quốc gia và cố gắng hạn chế sử dụng các chất hóa học nguy hiểm và tiết lộ thông tin.
- ◆ Chúng tôi sẽ thực hiện thích hợp các đánh giá thử nghiệm về các chất hóa học, nắm rõ / giảm khí thải và báo cáo với chính phủ.
- ◆ Chúng tôi đang tích cực thúc đẩy việc chuyển đổi sang các sản phẩm dùng thiếc hàn không chì.

## 2 I R • ĐỐI NGOẠI DOANH NGHIỆP

UMC cố gắng duy trì và cải thiện mối quan hệ lành mạnh với các bên liên quan bằng cách chủ động và truyền đạt thông tin kinh doanh một cách chủ động. UMC sẽ nỗ lực thúc đẩy sự hiểu biết về Công ty thông qua các hoạt động IR với các cổ đông và nhà đầu tư thông qua công bố thông tin kịp thời và phù hợp. Chúng tôi cũng sẽ chủ động kết hợp quản trị doanh nghiệp để cải thiện tính minh bạch trong quản lý.

- ◆ Chúng tôi ghi nhớ rằng cơ sở để cung cấp thông tin chính xác là hồ sơ chính xác mỗi ngày mà chúng tôi ghi chép lại, tạo và lưu trữ theo các quy tắc để tất cả các tài liệu nội bộ không bị sai, nhầm lẫn.

Mỗi thành viên UMC hoạt động với tư cách là một thành viên của đối ngoại doanh nghiệp và hoạt động có trách nhiệm trong xã hội, có cả ý thức và phẩm chất tốt.

- ◆ Chúng tôi biết rằng hành vi của chúng tôi ảnh hưởng đến chất lượng và uy tín của công ty và chúng tôi sẽ hành động một cách chuẩn mực.
- ◆ Khi chúng tôi gửi thông tin ra bên ngoài, chẳng hạn như khi trả lời các câu hỏi, chúng tôi luôn dựa trên quan điểm của công ty và chính thức tiến hành thông qua bộ phận phụ trách.
- ◆ Chúng tôi luôn chú ý để đảm bảo hành vi của mình không bị vu khống hoặc phân biệt đối xử, ngay cả trong các lĩnh vực riêng tư như viết trên phương tiện truyền thông xã hội.

### 3 HOẠT ĐỘNG CÔNG HIỆN CHO XÃ HỘI

UMC sẽ thực hiện các khoản thanh toán thuế thích hợp trong các hoạt động kinh doanh của mình và đóng góp cho xã hội thông qua hoạt động kinh doanh, tham gia vào Liên hiệp quốc toàn cầu.

◆ Chúng tôi nghiêm túc và kiên định giải quyết các vấn đề của chính mình, đồng thời suy nghĩ việc kết nối giải quyết các vấn đề xã hội.

Tập đoàn Điện tử UMC đã thể hiện sự ủng hộ toàn cầu trực tuyến và đã tham gia vào Mạng lưới toàn cầu Nhật Bản (GCNJ) từ năm 2010. Chúng tôi sẽ tiếp tục tuân thủ mười nguyên tắc của Global Compact, thúc đẩy quản lý CSR và đóng góp cho sự phát triển của một xã hội bền vững.



"UN Global Compact" là một nguyên tắc hành động tự nguyện của các công ty đã được Tổng thư ký LHQ Kofi Annan đề xuất tại Diễn đàn Kinh tế Thế giới (Hội nghị Davos) năm 1999. Dự kiến các bên ký kết sẽ thực hiện các chiến lược và hoạt động của công ty tuân thủ mười nguyên tắc được thống nhất toàn cầu trong các lĩnh vực nhân quyền, lao động, môi trường và chống tham nhũng.

UMC tôn trọng văn hóa và phong tục của cộng đồng địa phương, mở rộng giao tiếp, tiến hành các hoạt động của công ty đóng góp cho sự phát triển của cộng đồng.

◆ Chúng tôi tích cực tham gia vào các hoạt động đóng góp xã hội khác nhau như hỗ trợ thảm họa, gây quỹ và tình nguyện.

◆ Chúng tôi góp phần làm đẹp môi trường địa phương bằng cách liên tục vệ sinh để làm sạch các con đường xung quanh công ty tại mỗi nhà máy.

◆ Khi chúng tôi kinh doanh ở các quốc gia hoặc khu vực khác, chúng tôi thực hiện các hoạt động của công ty theo luật pháp quốc tế, phong tục và các quy tắc xã hội ở mỗi khu vực và đặt mục tiêu trở thành một công ty đáng tin cậy ở mỗi quốc gia. Chúng tôi cũng sẽ cố gắng tìm hiểu văn hóa, lịch sử và hoàn cảnh xã hội địa phương và đóng góp cho sự phát triển của họ.

## 4 PHÒNG CHỐNG HỐI LỘ

UMC cam kết ngăn chặn tham nhũng, thể hiện một công ty đang phát triển và mở rộng trên toàn cầu.

- ◆ Chúng tôi hiểu và tuân thủ các quy định chính trị và chính phủ quốc gia để ngăn chặn hối lộ từ những người liên quan.
- ◆ Chúng tôi không tham gia các hành vi bị nghi ngờ về các mối quan hệ không lành mạnh, không dựa dẫm vào các đối tác kinh doanh, chính trị, chính phủ.
- ◆ Nếu chúng tôi tham gia chính trị với tư cách là một công ty, chúng tôi sẽ xây dựng chính sách, thực hiện các hoạt động hành lang nghị viện có trách nhiệm (hỗ trợ cho các nhóm chính trị, hoạt động cụ thể, v.v.) và quyên góp thích hợp.

## 5 NGĂN CHẶN MỐI QUAN HỆ VỚI THỂ LỰC CHỐNG XÃ HỘI

UMC sẽ không ngại hành động chống lại các thể lực chống đối xã hội, sẽ không thực hiện bất kỳ giao dịch nào và sẽ chặn các mối quan hệ với thể lực đó.

- ◆ Chúng tôi thực hiện cái gọi là "ba phong trào +1", không sợ, không cho tiền, không sử dụng và không có liên hệ với các lực lượng chống xã hội.
- ◆ Chúng tôi có kiến thức chính xác về các thể lực chống xã hội và từ chối các yêu cầu vô lý để chúng tôi không bị tổn hại.
- ◆ Chúng tôi đưa các điều khoản loại trừ băng đảng trong các hợp đồng, v.v. và chặn các mối quan hệ kinh doanh với các lực lượng chống xã hội và các mối quan hệ kinh doanh có lợi cho các lực lượng chống xã hội.

## 6 QUẢN LÝ XUẤT NHẬP KHẨU

UMC không tham gia vào các giao dịch có thể cản trở việc duy trì hòa bình và an ninh quốc tế, như sản xuất và xuất khẩu các sản phẩm được sử dụng để phát triển hoặc sản xuất vũ khí hủy diệt hàng loạt và vũ khí thông thường. Ngoài ra, chúng tôi sẽ nộp đúng tờ khai xuất nhập khẩu và trả thuế hải quan một cách chính xác.

◆ Chúng tôi sẽ cùng khách hàng xác nhận sản phẩm mà chúng tôi đang xuất khẩu để xem sản phẩm có được sử dụng cho sản xuất vũ khí hay không.

◆ Tại thời điểm thông quan nhập khẩu, chúng tôi sẽ không chỉ kê khai giá hàng hóa mà còn tất cả các chi phí cần thiết cho việc nhập khẩu cho hải quan.

Column

### Khuyňh hướng công hiến xã hội của doanh nghiệp

Bạn đã bao giờ nghe thuật ngữ CSR (Corporate Social Responsibility Trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp) chưa? CSR không chỉ là một nhóm theo đuổi lợi nhuận, mà còn đóng góp cho xã hội theo nhiều cách khác nhau, bởi vì một công ty cực kỳ quan trọng trong xã hội và không thể được thành lập nếu không có nền tảng của một xã hội ổn định. Đó là một từ để chỉ trách nhiệm mà bạn được yêu cầu làm.

Tuy nhiên, chúng ta không biết phải làm gì khi đó chỉ là trách nhiệm xã hội. Cũng không có nghĩa là các hoạt động đóng góp xã hội (từ thiện) đang bị bế tắc.

Quan trọng là mỗi công ty phân tích tình hình hiện tại và nhu cầu của các bên liên quan để xem tất cả các hoạt động kinh doanh của mình ảnh hưởng đến xã hội như thế nào và thiết lập các chỉ số quan trọng của hoạt động kinh doanh. Điều này được gọi để xác định các lĩnh vực quan trọng) và CSR.

Không một công ty nào có thể chịu trách nhiệm cho tất cả các vấn đề xã hội, nhưng điều đó không có nghĩa là bạn không phải làm gì. Điều quan trọng đối với mỗi công ty là xác định tính trọng yếu theo quy mô kinh doanh và quy mô của nó, và để giải quyết từng vấn đề mà họ có thể làm.

GC (Global Compact) được đề cập ở trên như một chỉ số quốc tế liên quan đến CSR.

Trong những năm gần đây, SDGs đã thu hút sự chú ý. Vào tháng 9 năm 2015, tất cả các quốc gia thành viên Liên Hợp Quốc đã thông qua kế hoạch của Chương trình nghị sự 2030 vì một tương lai tốt đẹp hơn. Kế hoạch này là Mục tiêu phát triển bền vững (SDGs).

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための17の目標



## Kênh thông tin nội bộ (Hotline UMC)

Nếu bạn gặp phải hoặc phát hiện thấy hành động bất hợp pháp hoặc vi phạm như hành vi vi phạm pháp luật hoặc vi phạm đạo đức công ty tại nơi làm việc, xin vui lòng liên hệ với nhân viên tư vấn sau đây. Bạn có thể ẩn danh. Có thể thảo luận cả vấn đề quấy rối tình dục và quấy rối quyền lực.

\* Tuy nhiên, chúng tôi sẽ không chấp nhận tham vấn cho mục đích vụ không hoặc vụ không người khác.



- Kênh liên lạc bên ngoài: Fairlinks Consulting Co., Ltd
- Số điện thoại : 0120-911-705 (tiếp nhận từ 9:30 đến 20:30 trừ ngày lễ cuối tuần cuối năm và năm mới)
- URL : <https://fairlinks.co.jp/umchotline/>

Địa chỉ mail : [umchotline@fairlinks.co.jp](mailto:umchotline@fairlinks.co.jp)

- Ban thư ký tuân thủ:

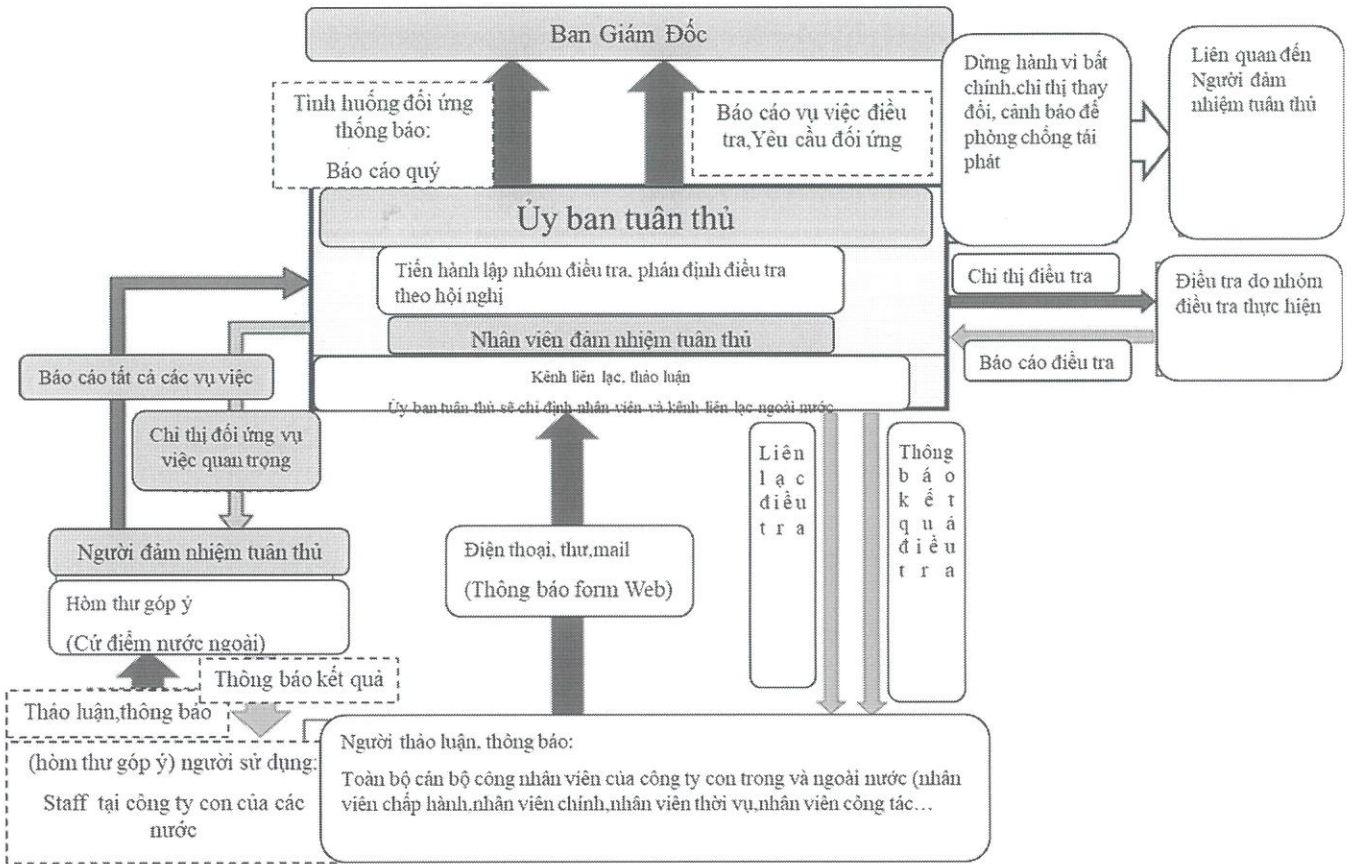
Địa chỉ mail tiếp nhận chuyên dụng : [umchotline@umc.co.jp](mailto:umchotline@umc.co.jp)

(Tư vấn viên sẽ tiếp nhận theo chỉ định của nhân viên tuân thủ)

Liên quan đến việc thông tin và tham vấn chúng tôi đảm bảo không chỉ bảo vệ quyền riêng tư của bạn, mà còn đối xử với bạn và các quyền của bạn với tư cách là một nhân viên. Hãy can đảm hành động.



## Sơ đồ khái niệm chế độ thông báo nội bộ



※ Việc thông báo kết quả đến người báo cáo tại hòm thư góp ý, sẽ được tiến hành tùy vào nội dung báo cáo

---

Quy tắc ứng xử của Tập đoàn UMC

Tháng 4 năm 2020 Quy tắc ứng xử của Tập đoàn UMC Phiên bản đầu tiên được ban hành

Bảo lưu mọi quyền, Bản quyền © UMC Electronics Co., Ltd.

Sản xuất: Ủy ban tuân thủ

- 
- Tài liệu này có thể thay đổi mà không cần thông báo trước để cải thiện.
  - Xin vui lòng không in lại hướng dẫn này mà không được phép.

**Điều khoản thi hành:**

Định kỳ vào tháng 5 và tháng 11 hàng năm sẽ xem xét toàn bộ nội dung của quy định. trường hợp không thay đổi xin xác nhận không thay đổi